

**Organizacja i zadania Służby
do spraw BHP, P/POŻ**

1. Sekcja do spraw BHP, P/POŻ bezpośrednio podlega Dyrektorowi Szpitala
2. Do obowiązków należy :
 - a.) Branie czynnego udziału w przeglądach warunków pracy zgodnie z obowiązującymi przepisami.
 - b.) Dokonywanie systematycznych ocen sytuacji w zakresie BHP i P/POŻ oraz kontrola stanowisk pracy, na których mają miejsce wypadki przy pracy,
 - c.) Przeprowadzanie kompleksowej analizy stanu BHP i P/POŻ w Szpitalu Bartoszyce
 - d.) Zgłaszanie Dyrektorowi wniosków zmierzających do poprawy stanu BHP i warunków P/POŻ obiektu szpitala
 - e.) Analizowanie i sporządzanie rocznych zestawień wypadków przy pracy mających na celu zapobieganie im w przyszłości
 - f.) Sporządzanie obowiązującej sprawozdawczości,
 - g.) Prowadzenie rejestrów, kompletowanie i przechowywanie dokumentów dotyczących wypadków przy pracy, stwierdzonych chorób zawodowych i podejrzeń o takie choroby, a także przechowywanie i kompletowanie wyników badań środowiska pracy oraz innych dokumentów związanych z działalnością komórki.
 - h.) Nadzór nad terminowym zakupem odzieży roboczej i ochronnej oraz sprzętu ochrony osobistej, zgodnie z tabelami norm i obowiązującymi przepisami.
 - i.) Nadzór nad prowadzeniem okresowych szkoleń pracowników oraz prowadzenie szkolenia wstępnego z zakresu BHP przy zatrudnianiu nowych pracowników.
 - j.) Opiniowanie szczegółowych instrukcji dotyczących bezpieczeństwa i higieny pracy na poszczególnych stanowiskach pracy,
 - k.) Organizowanie szkoleń dla pracowników Szpitala w zakresie BHP
 - l.) Branie czynnego udziału w pracach komisji bezpieczeństwa i higieny pracy,
 - m.) Współpraca ze służbą pracowniczą w zakresie adaptacji nowo przyjętych pracowników,
 - n.) Współpraca z lekarzem Poradni Medycyny Pracy w zakresie prowadzenia charakterystyk stanowisk pracy pod kątem występujących zagrożeń zawodowych – ocena ryzyka zawodowego
 - o.) Udział w dochodzeniach powypadkowych oraz w opracowywaniu wniosków wynikających z badania przyczyn i okoliczności wypadków przy pracy oraz zachorowań na choroby zawodowe i kontrola realizacji tych wniosków,
 - p.) Współpraca z organami Państwowej Inspekcji Sanitarnej oraz laboratoriami zakładowymi i środowiskowymi w zakresie organizowania systematycznych badań i pomiarów czynników szkodliwych dla zdrowia i uciążliwych oraz sposobów ochrony pracowników przed tymi czynnikami.
 - q.) Współdziałanie z komórkami organizacyjnymi tut. Szpitala i Lekarzem Poradni Medycyny Pracy w zakresie profilaktyki zdrowotnej pracowników, a w szczególności przy organizowaniu okresowych badań lekarskich pracowników.
 - r.) Współdziałanie z społeczną inspekcją pracy oraz związkami zawodowymi.